

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

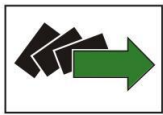


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT MŁAWSKI I ŻUROMIŃSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatów mławskiego i żuromińskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Nowy Kurier Mławski, Gazeta Mławska oraz elektronicznych: www.oferta.pl, portal Kurier Żuromiński, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez **ofertę pracy** rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyki dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z dwóch powiatów: mławskiego i żuromińskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatów mławskiego i żuromińskiego traktowanych łącznie.

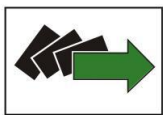
Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie mławskim i żuromińskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki,





które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mławskim wyniosła w czerwcu 2014 **15,1%**, a w żuromińskim aż **21,1%** co uplasowało obydwie powiaty znacznie powyżej średniej dla województwa mazowieckiego (10,2%), a także powyżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiatach mławskim i żuromińskim zebranych zostało w sumie 349 ogłoszeń. Z tego w powiecie mławskim 146 za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i 123 zamieszczonych w wybranych publikatorach, a w powiecie żuromińskim 46 za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i 34 zamieszczonych w wybranych publikatorach. W związku z niewielką liczebnością ofert w powiecie żuromińskim powiaty w dalszej części będą analizowane łącznie. O wyborze tych powiatów do poddania wspólnej analizie przesądziło to, że mławski i żuromiński, to powiaty z północnego krańca województwa, przylegające do siebie, względnie dobrze skomunikowane drogami lokalnymi.

Popyt na pracę w zależności od branży

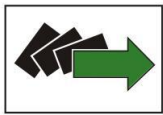
Tabela 1. Pięć branż, w których poszukiwano pracowników w powiatach mławskim i żuromińskim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=122 ogłoszenia, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny	15,6%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15,6%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	14,8%
budownictwo	13,1%
przetwórstwo przemysłowe	9,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

W przypadku ofert pracy, które ukazały się w powiatach mławskim i żuromińskim, informacja na temat branży w jakiej działa pracodawca wyspecyfikowana została tylko dla części z nich (dokładnie w przypadku 35% ogłoszeń).





Oferty dotyczyły najczęściej pracy w handlu hurtowym i detalicznym (15,6% - branża najpopularniejsza w całym województwie mazowieckim, gdzie średnio było 20,1%) lub działalności finansowej i ubezpieczeniowej (15,6%, w województwie reprezentowana tylko w 6,2% ofert). Relatywnie często zatrudnienie oferowano również w zakresie działalności profesjonalnej (14,8%, podczas gdy w województwie w 5,1% ofert), w budownictwie (13,1% wobec 12% w województwie) oraz w przetwórstwie przemysłowym (9,8% i 13,5% w województwie).

Ponadto po kilka ogłoszeń dotyczyło pracy w branżach takich, jak: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, informacja i komunikacja oraz pozostała działalność usługowa. Sporadycznie pojawiały się jeszcze oferty z branż: transport i gospodarka magazynowa, edukacja, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa i obowiązkowe zabezpieczenia społeczne oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

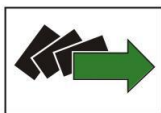
Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Rozkład zapotrzebowania na zawody odbiegał nieznacznie od zapotrzebowania na poszczególne zawody w całym województwie.

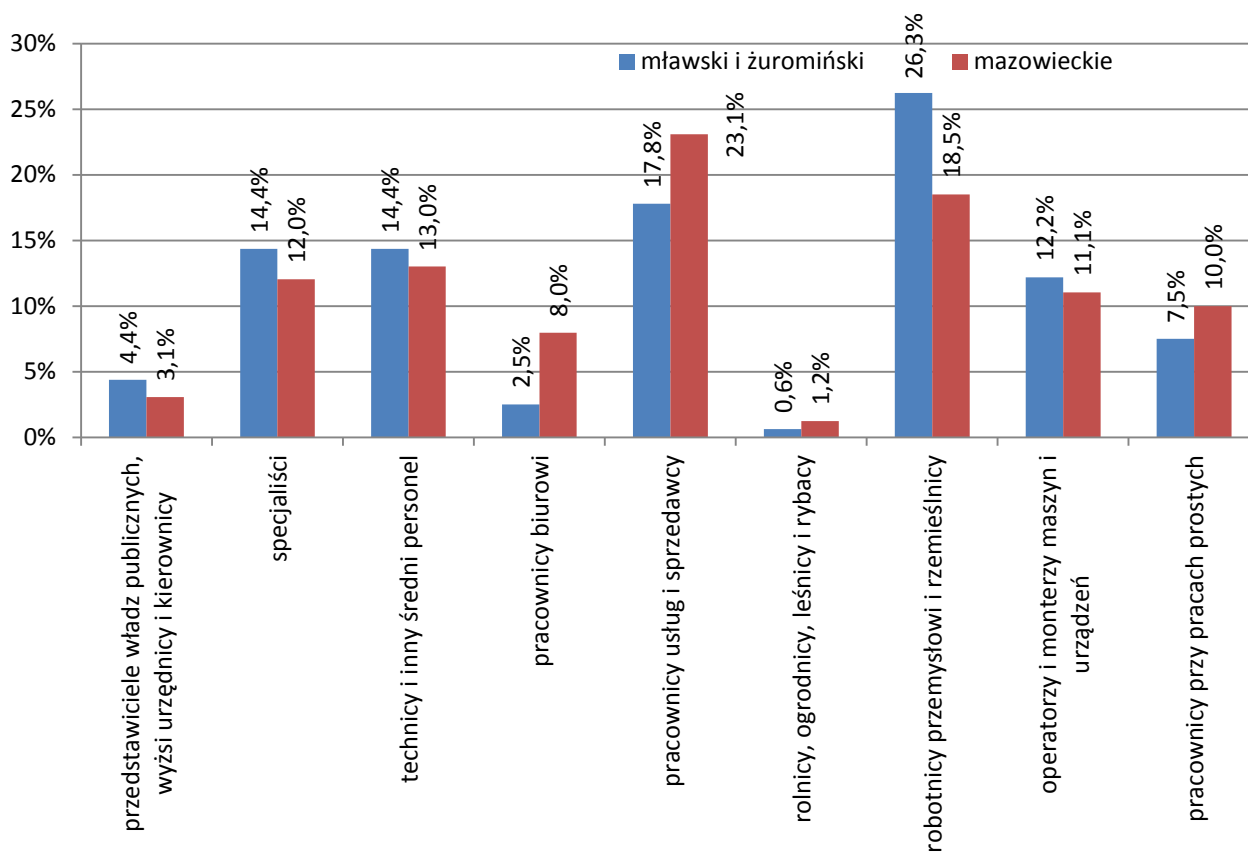
W dwóch przypadkach były to różnice istotne statystycznie. O ile w całym województwie prym wiodli pracownicy usług i sprzedawcy (23,1%), o tyle w powiatach mławskim i żuromińskim było ofert w takich specjalnościach mniej (17,8%). Natomiast najwięcej ofert pracy w analizowanych tu powiatach oferowano robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom (26,3% wobec 18,5% w województwie).

Stosunkowo rzadziej, niż średnio w województwie ukazywały się oferty pracy dla pracowników biurowych (2,5% wobec 8% w województwie).





Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie mławskim i żuromińskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie gostynińskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstotliwości wskazań.



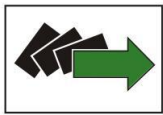


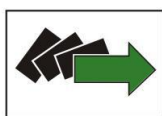
Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie mławskim i żuromińskim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat mławski i żuromiński	publikatory	PUP	suma
Średni personel do spraw biznesu i administracji	21	14	35
Sprzedawcy i pokrewni	21	11	32
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	20	10	30
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6	22	28
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	19	4	23
Kierowcy i operatorzy pojazdów	2	21	23
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	4	17	21
Pracownicy usług osobistych	1	19	20
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5	8	13
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1	11	12
Specjaliści do spraw zdrowia	4	4	8
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2	5	7
Specjaliści nauczania i wychowania	3	4	7
Kierownicy do spraw produkcji i usług	3	2	5
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	4	1	5
Elektrycy i elektronicy	2	3	5
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	2	2	4
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	3	1	4
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	2	2	4
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	4	0	4
Monterzy	2	2	4
Pomoce domowe i sprzątaczk	0	4	4
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2	1	3
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0	3	3
Średni personel do spraw zdrowia	0	2	2
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0	2	2
Pozostali pracownicy obsługi biura	2	0	2
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	1	1	2
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	2	0	2
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0	2	2
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0	1	1
Pracownicy obsługi klienta	1	0	1
Pracownicy usług ochrony	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

¹ według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiecie mławskim i żuromińskim zapotrzebowanie na kandydatów do pracy pod względem wykształcenia rozkłada się podobnie jak w całym województwie mazowieckim.

Podobnie jak średnio w województwie (45,5%), w analizowanych powiatach większość ofert była skierowana do osób, które ukończyły szkołę średnią (54,5%). Przy tym istotnie rzadziej, niż w ogłoszeniach w publikatorach (67,3%) oferty pracy dla osób z tym wykształceniem pojawiały się w PUP (43,1%). Zapotrzebowanie na absolwentów wyższych uczelni zawierało 23,6% ofert (średnio w województwie 21,8%). Gros ogłoszeń z publikatorów oferowało pracę osobom z co najmniej średnim wykształceniem, z kolei poprzez ogłoszenia PUP poszukiwano stosunkowo częściej osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiatach mławskim i żuromińskim

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat mławski i żuromiński	ogółem	110	2,7%	0,0%	19,1%	54,5%	0,0%	23,6%
	publikatory	52	0,0%	0,0%	7,7%	67,3%	0,0%	25,0%
	PUP	58	5,2%	0,0%	29,3%	43,1%#	0,0%	22,4%
podregion ciechanowski		337	4,2%	0,0%	25,2%	47,8%	0,6%	21,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

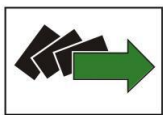
* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatów mławskiego i żuromińskiego)

Wymagania dotyczące kwalifikacji

Wśród ofert z powiatów mławskiego i żuromińskiego, analizowanych w badaniu z maja - czerwca 2014 r. tylko 39,5% ogłoszeń zawierała informację o wymaganych kwalifikacjach.





Najczęściej pojawiającym się wymogiem była konieczność posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (łącznie 22,6% w całej puli ofert z powiatów, czyli istotnie częściej, niż w województwie, tam - 14,8%).

Niektóre oferty zawierały również oczekiwania co do posiadania licencji pozwalających na uprawianie określonego zawodu, takich, jak np. prawo do wykonywania zawodu stomatologa, certyfikaty potwierdzające uprawnienia w zakresie prac przy konstrukcjach stalowych i metalowych, certyfikaty HACCP/GMP/GHP w produkcji i obrocie żywnością.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

mławski i żuromiński	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy B,B1	38	22	60
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	21	5	26
książeczka SANEPID	5	13	18
orzeczenie o niepełnosprawności	5	9	14
oświadczenie o niekaralności	10	0	10
uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy bez kategorii	9	1	10
referencje	9	0	9
inne kwalifikacje	8	0	8
uprawnienia do obsługi maszyn\urządzeń	2	5	7
uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	1	4	5
uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy C,C1	3	1	4
uprawnienia związane z działalnością finansową/księgową	2	1	3
certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	3	0	3
obywatelstwo polskie	2	0	2
uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy T	0	2	2
uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy wózek widłowy	0	2	2
aktualne badanie lekarskie	0	1	1
uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy D,D1	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie klucza kodowego specjalnie stworzonego na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.



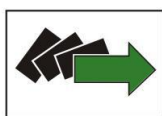


Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Powiaty mławski i żuromiński	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	161	6	167
kompetencje interpersonalne	52	9	61
dyspozycyjność	44	7	51
kompetencje zawodowe	19	18	37
kompetencje komputerowe	19	17	36
kompetencje kierownicze	19	2	21
kompetencje kulturowe	16	0	16
kompetencje fizyczne	5	7	12
kompetencje techniczne	7	1	8
kompetencje kognitywne	5	1	6
kompetencje biurowe	2	4	6
kompetencje matematyczne	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.





Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Dokonywanie prostych rachunków arytmetycznych oraz rozwiązywanie złożonych problemów obliczeniowych ujęto jako kompetencje matematyczne.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

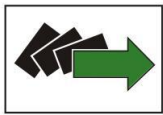
Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 47,3% ofert pracy z obszaru powiatów mławskiego i żuromińskiego, co jest wynikiem istotnie wyższym, niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

Spośród zagregowanych kategorii cech, w ofertach powiatów mławskiego i żuromińskiego pierwsze dwie pozycje zajęły kompetencje psychologiczne (24,9%) oraz interpersonalne (19,8%). W porównaniu do średnich w całym województwie mazowieckim wyniki te były wyższe. Odsetki w województwie odpowiednio: dla kompetencji psychologicznych 23% oraz 13,4% - dla kompetencji interpersonalnych (tu wynik w powiatach wyższy istotnie).

W porównaniu do województwa (9,7%) istotnie częściej pojawiało się w powiatach mławskim i żuromińskim wymaganie dyspozycyjności (w 14,6% ofert).





Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze, w maju - czerwcu 2014 r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 16,9% ofert pracy z powiatów mławskiego i żuromińskiego, czyli było ich wyraźnie więcej, niż w całym województwie mazowieckim (7,8%). W publikatorach oferty z warunkiem znajomości języka pojawiały się istotnie częściej (31,8%), niż w PUP (4,7%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatów mławskiego i żuromińskiego 43,6% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie wyższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była w istotnie wyższym odsetku ofert zamieszczonych w publikatorach (72%), niż w tych, które opublikowano w PUP (20,3%).

Oferowane warunki

61,6% ofert pracy z powiatów mławskiego i żuromińskiego zawierało informację o przewidywanym wynagrodzeniu. W tych, w których specyfikowano wynagrodzenie, istotnie częściej, niż w województwie mazowieckim średnio, pojawiały się oferty proponujące wynagrodzenie na poziomie ustawowej najniższej płacy krajowej (1680 zł). W przedziale 1601 – 1800 zł znalazły się trzy na cztery oferty specyfikujące proponowane wynagrodzenie (istotnie częściej, niż w całym województwie, w którym takie oferty stanowiły 48,6%).

Wynagrodzenie wyższe niż 1800 zł było najczęściej proponowane robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom oraz operatorom i monterom maszyn i urządzeń.

Znakomita większość ofert z podanym poziomem zarobków znalazła się w ofertach PUP (w publikatorach wspomniano o tym tylko w 25 ogłoszeniach).



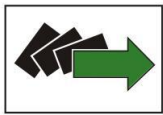


Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiatach mławskim i żuromińskim

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
Powiaty mławski i żuromiński	ogółem	215	3,3%	1,4%	75,8%*	7,4%	2,8%*	9,3%
	publikator	25	0,0%	4,0%	4,0%	28,0%	0,0%	64,0%
	PUP	190	3,7%	1,1%	85,3%#	4,7%	3,2%	2,1%
podregion ciechanowski		483	3,3%	2,1%	62,1%	11,6%	7,5%	13,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatów mławskiego i żuromińskiego)

W ofertach w powiecie mławskim i żuromińskim tylko w co trzecim przypadku określono proponowaną formę zatrudnienia (dokładnie w 30,9% wobec 44,5% - istotnie częściej - ogółem w województwie). Wśród ofert, które zawierały tę informację stosunkowo najczęściej wymieniano umowę o pracę (19,2% wobec 29,8% w całym województwie). Informacje o formie zatrudnienia znalazły się wyłącznie w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach.

